



POLITICA PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

REQUISITI	ATTUAZIONE
Divieto di corruzione	<p>Nella nostra organizzazione la corruzione è severamente vietata e assolutamente non tollerata in qualunque forma.</p> <p>L'organizzazione fa espressamente divieto degli atteggiamenti e dei comportamenti condizionati da pagamenti agevolativi e/o condizionati dalla prospettiva di vantaggi non connessi al regolare funzionamento della attività economica e del business.</p>
Conformità alla legge	<p>Le transazioni, le relazioni, i rapporti e i contratti interni ed esterni dell'organizzazione devono essere conformi ai principi di trasparenza, di onestà suscitati dalla nostra legislazione e conformi ai requisiti di legge stabiliti dalla nostra Costituzione e disciplinati dal Codice Civile in tutti gli ambiti: lavoro, aspetti societari, commercio, aspetti tributari, ecc.</p>
Appropriatezza alle finalità	<p>Lo scopo del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione, istituito e mantenuto con il proposito della conformità alla legge in generale è stato sintetizzato come segue:</p> <p>Prevenire la corruzione all'interno dell'organizzazione in maniera tale che non si compiano atti corruttivi.</p>
Quadro di riferimento per gli obiettivi	<p>In riferimento alla Politica che, nell'ambito del sistema, conferisce una direzione a tutti gli sforzi compiuti, in tal senso, dall'organizzazione, gli obiettivi specifici che l'organizzazione persegue si focalizzano su:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Conformità del sistema alla Norma e ai requisiti stabiliti nelle procedure▪ Idoneità delle risorse umane a gestire il sistema, in relazione alla loro formazione, alla loro consapevolezza e al loro grado di coinvolgimento nella comunicazione conformità▪ Adeguatezza dei processi di prevenzione nell'affrontare la quantità di rischio rilevata▪ Efficacia nella gestione del rischio di corruzione derivante dal contesto, dai soci in affari coinvolti nelle attività e nei progetti che l'organizzazione conduce
Impegno a soddisfare i requisiti del sistema	<p>Tutto il sistema è stato concepito in maniera razionale tale, da avere un effetto sul livello di rischio che l'organizzazione deve affrontare.</p> <p>Per assicurare che lo scopo venga raggiunto quindi l'organizzazione sottolinea l'importanza dell'impegno di ciascuno, a soddisfare i requisiti del sistema. La soddisfazione dei requisiti, nella loro interezza, rappresenta la strategia di fondo della nostra organizzazione.</p>
Incoraggiamento della segnalazione dei sospetti, senza timore	<p>Il nostro sistema, per quanto concepito in maniera razionale per raggiungere lo scopo, non sarà mai perfetto.</p> <p>Per tale motivo la nostra organizzazione chiede a ciascuno di segnalare eventuali sospetti relativi al comportamento del personale e delle persone esterne con cui l'organizzazione lavora.</p>



	<p>In tale maniera l'organizzazione riuscirà a prevenire il compimento di atti corruttivi con il vantaggio di proteggere ciascuno dagli effetti negativi che essa produce.</p> <p>Ai segnalanti, l'organo direttivo di tale organizzazione e la sua alta direzione, assicurano la piena discrezione e la totale protezione da eventuali atti di ritorsione.</p>
Impegno per il miglioramento continuo	<p>La mutevolezza del contesto in cui operiamo e gli eventi ascrivibili al "caso", e cioè quelli che l'organizzazione non riesce ad individuare come "fattori influenti e pericolosi" ci impongono di considerare una quota di incertezza che denominiamo "caoticità".</p> <p>Nel nostro sistema di gestione, in tal senso, abbiamo attivato un processo di miglioramento continuo nel quale l'organizzazione intende coinvolgere l'impegno di tutto il personale interno e talora anche quello esterno.</p>
Autorità e indipendenza della funzione di conformità	<p>La supervisione dell'effettiva applicazione del sistema nella nostra organizzazione è affidata alla funzione di conformità.</p> <p>L'organo direttivo e l'alta direzione hanno deciso di conferire a tale organo l'autorità di verificare ed ispezionare tutti i processi inclusi nel campo di applicazione del sistema, i processi di business e i progetti che l'organizzazione conduce.</p> <p>L'organo direttivo e l'alta direzione riconoscono autonomia e indipendenza a tale organo nel decidere tempi, modalità, profondità e ampiezza dei controlli e della loro applicazione, entro i limiti del budget stabilito a tale proposito</p>
Conseguenze della non conformità alla politica	<p>I comportamenti non conformi a tale politica di prevenzione saranno oggetto di indagine, eventuali sanzioni interne e, nelle ipotesi di reato, verranno denunciati all'autorità giudiziaria.</p>



CONTROLLO DOCUMENTO

Rev.	00
Data di emissione del documento	16/07/2024
Autore	SP Consulting S.r.l.
Firma autore	<i>Amico Conzatti</i>
Firma per approvazione emissione	<i>Amico Conzatti</i>
Stato del documento	<input checked="" type="checkbox"/> In uso <input type="checkbox"/> Ritirato